

**Методические рекомендации:**  
*«Начисление больничного при карантине»*

*Версия 1.0 (20.03.2022 г.)*

**Подготовлено:**  
Отделом методологического обеспечения  
бюджетного учета Минфина КБР

### Пример

По сотруднику Шаровой В.В. от ФСС вместе с информацией о закрытии больничного листа поступил запрос о предоставлении сведений, необходимых для назначения пособия. Согласно электронному листку нетрудоспособности (ЭЛН) сотрудник находился на карантине с 17.01.2022 по 30.01.2022 (14 дней). Сотрудник работает по основному месту работы, полный рабочий день с 01.09.2021. Сумма заработка сотрудника за 2021 год составила 152 000 руб. Сотрудник предоставил справку от другого работодателя о сумме заработка за 2020 г., который составил 523 000 руб. и за 2021 г. – 300 000 руб.

Общий страховой стаж сотрудника на момент наступления страхового случая составляет 7 лет 6 месяцев.

Необходимо зарегистрировать период временной нетрудоспособности, сформировать и отправить сведения для назначения пособия фондом.

Выполняются следующие действия:

## 1. РЕГИСТРАЦИЯ ПЕРИОДА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Для того чтобы сформировать сведения для ФСС, необходимо сначала зарегистрировать документ **Больничный лист** (раздел **Зарплата – Больничные листы** или из рабочего места **Сообщения ФСС об изменении ЭЛН** по ссылке **Создать больничный**) (рис. 1).

При вводе электронного больничного листа с помощью документа **Больничный лист** достаточно заполнить основную информацию:

- организацию (если ведется учет по нескольким организациям);
- сотрудника;
- номер листка нетрудоспособности (поле **Номер ЛН**).

По кнопке **Получить из ФСС** документ автоматически заполняется данными ЭЛН, полученными с сервера ФСС. Чтобы загрузить сведения ЭЛН из файла, выгруженного из личного кабинета страхователя на сайте ФСС РФ, нажмите на кнопку **Загрузить из файла** и выберите необходимый файл.

На закладке **Главное** в поле **Причина нетрудоспособности** будет указана причина нетрудоспособности **(03) Карантин** (независимо от того, находится на карантине сам сотрудник или его ребенок в возрасте до 7 лет, посещавший дошкольную образовательную организацию, другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными). Заполнение других полей документа смотрите в примере по начислению больничного по основному месту работы (основной случай).

После заполнения данных в поле **Средний заработок** автоматически подсчитывается сумма среднедневного заработка сотрудника по данным информационной базы. Т. к пособие по временной нетрудоспособности в связи с карантином выплачивается полностью за счет средств ФСС, в документе пособие не рассчитывается (ч. 3 ст. 3, п. 3 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ). Строка с суммой пособия за счет средств фонда будет пустой.

*Рис. 1*

Больничный лист 0000-000071 от 31.01.2021

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Создать на основании Печать

Месяц: Январь 2022 Организация: ФА "Управление субъекта федерации" Дата: 31.01.2022 Номер: 0000-000071

Сотрудник: Шарова Валентина Валентиновна Страховой стаж: лет - 7, месяцев - 6

Номер ЛН: 647946369674 Получить из ФСС Загрузить из файла Заполнить данные листка нетрудоспособности

Главное Оплата Начислено (подробно) Сведения для ФСС

☐ Является продолжением листка нетрудоспособности: [Выбрать больничный...](#)

Освобождение от работы с: 17.01.2022 по: 30.01.2022 14 дней

Причина нетрудоспособности: (03) Карантин

Условия исчисления:    Нарушение режима с:

☒ Учитывать заработок предыдущих страхователей

☐ Рассчитать зарплату за Январь 2022? ☐ Доплачивать до 100,00 % среднего заработка за время нетрудоспособности

**Начислено** **Удержано** **Средний заработок**

Всего: 0,00 НДФЛ: 0,00 1 335,62

за счет работ.: 0,00  Использованы данные о заработке за 2020, 2021 г.

за счет ФСС: 0,00

Выплата: С заработной платы Планируемая дата выплат: 31.01.2022 ☒ Расчет утвержден Григорьянц А.А. (системный адми)

Корректировка выплаты: 0,00

Руководитель: Погодина Тамара Анатольевна

Исправить Сторнировать

Комментарий:

Больничный лист 0000-000071 от 31.01.2021

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Создать на основании Печать

Месяц: Январь 2022 Организация: ФА "Управление субъекта федерации" Дата: 31.01.2022 Номер: 0000-000071

Сотрудник: Шарова Валентина Валентиновна Страховой стаж: лет - 7, месяцев - 6

Номер ЛН: 647946369674 Получить из ФСС Загрузить из файла Заполнить данные листка нетрудоспособности

Главное Оплата Начислено (подробно) Сведения для ФСС

Отменить исправления

| N | Начисление | Результат | Финансир., расходы | Терр., усл. труда | Отработано (оплачено) | Период                | Основание |
|---|------------|-----------|--------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|-----------|
| 1 | Больничный |           | Вс (213)           |                   | 14,00 дн.             | 17.01.2022 30.01.2022 |           |

Руководитель: Погодина Тамара Анатольевна

Исправить Сторнировать

Комментарий:

Если необходимо внести исправление, но при этом сохранить данный экземпляр документа, воспользуйтесь командой Исправить или Сторнировать

Ответственный: Григорьянц А.А. (системный адми)

Для целей анализа результатов начисления можно сформировать печатную форму по расчету среднего заработка по кнопке **Печать – Расчет пособия** или **Расчет среднего заработка**. Также по кнопке **Печать - Листок нетрудоспособности с расчетом пособия** можно сформировать форму, которую можно представить контролирующим органам для электронных листков нетрудоспособности как аналог бумажного листка (рис. 2).

Рис. 2

**Расчет пособия \***

\* предусмотрен п.75 Порядок выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа, утв. Приказом Минздрава России от 01.09.2020 № 925н

Приложение к листку нетрудоспособности № 647946369674

**Организация** ФА "Управление субъекта федерации"

**Работник:** Шарова Валентина Валентиновна

ИНН: 745309912461 СНИЛС: 137-912-578 85 таб. №: 59

Подразделение: Администрация Районный коэффициент -

Должность: Оператор множительной техники

Условия исчисления Акт формы Н-1 от:

Страховой стаж: 7 лет 6 месяцев в т.ч. нестраховые периоды

Не работала с 17.01.2022 по 30.01.2022

Назначено пособие по временной нетрудоспособности в размере 80% за 14 календарных дней

**Сведения о заработной плате**

**1. Заработок за расчетные годы**

| Год    | Заработок  | Предельная величина | Страхователь                       |
|--------|------------|---------------------|------------------------------------|
| 2020   | 523 000,00 |                     | Предыдущий работодатель            |
| Итого: | 523 000,00 | 912 000             |                                    |
| 2021   | 152 000,00 |                     | ФА "Управление субъекта федерации" |
| 2022   | 300 000,00 |                     | Предыдущий работодатель            |
| Итого: | 452 000,00 | 966 000             |                                    |

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 975 000,00

**2. Расчет среднего заработка**

Среднедневной заработок составил:  $975\ 000,00 / 730 = 1\ 335,62$

**3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ**

МРОТ по состоянию на 17.01.2022: 13 890

Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 456,66

**Причитается пособие**

| Начало периода оплаты | Окончание периода оплаты | Дней оплаты* | Средне-дневной заработок | Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ | Размер пособия в % к зарплате | Размер дневного пособия в руб. и коп. | Максимальный размер дневного пособия | Минимальный размер дневного пособия | Начислено пособия |
|-----------------------|--------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 17.01.2022            | 30.01.2022               | 14           | 1335,62                  | 456,66                                                   | 80                            | 1068,50                               | -                                    | 448,06                              | -                 |

\* - Число календарных дней, подлежащих оплате

За счет средств ФСС РФ: Ноль рублей 00 копеек

За счет средств работодателя: Ноль рублей 00 копеек

Итого начислено: Ноль рублей 00 копеек

Сумма пособия включена в платежную ведомость за Январь 2022 г.

Подпись главного (старшего) бухгалтера \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_

Расчет и выплату пособия будет производить ФСС после отправки ему необходимых сведений. Но мы рассчитаем сумму пособия для понимания, какую сумму получит сотрудник из фонда.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, учитывается за каждый календарный год

в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на соответствующий календарный год (на 2021 г. - 966 000 руб. и на 2020 г. - 912 000 руб.). В нашем примере средний заработок сотрудника не превысил предельную величину за каждый год.

**Средний заработок** сотрудника составил: 523 000 руб. (заработок за 2020 г.) + 452 000 руб. (заработок за 2021 г.) = 975 000 руб.

**Среднедневной заработок** составляет: 975 000 руб. / 730 дней = 1 335,62 руб.

На день наступления страхового случая МРОТ равен 13 890 руб. (Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ).

**Минимальный среднедневной заработок, рассчитанный из МРОТ**, составляет: (13 890 руб. \* 24) / 730 дней = 456,66 руб., что меньше фактического среднедневного заработка сотрудника. Поэтому для расчета пособия берется среднедневной заработок сотрудника 1 335,62 руб.

Размер пособия по временной нетрудоспособности за все дни карантина (изоляции или временного отстранения от работы) определяется исходя из трудового стажа сотрудника (ч. 1 ст. 7 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Общий страховой стаж сотрудника на момент наступления страхового случая составляет 7 лет 6 месяцев. Согласно п. 1 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 80 процентов среднего заработка.

**Размер дневного пособия** составляет: 1 335,62 руб. \* 80 % (процент оплаты от заработка) = 1 068,50 руб.

**Сумма пособия** из фактического заработка сотрудника (за период с 17 по 30 января 2022 г.) составит: 1 068,50 руб. \* 14 дней = 14 959 руб.

В случае если пособие временной нетрудоспособности, исчисленное по положениям Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, в расчете за полный календарный месяц, ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже МРОТ, определенного с учетом этих коэффициентов, то в соответствии с пп. 6.1 - 6.2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие выплачивается в размере, исчисляемом исходя из МРОТ, в расчете за полный календарный месяц.

Размер дневного пособия в этом случае определяется путем деления МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности. Причем в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов. Также если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Другими словами, размер дневного пособия = МРОТ \* Районный коэффициент \* Доля неполного времени / Количество дней в месяце.

Размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате в таком случае, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

В связи с этим рассчитанное пособие из фактического заработка сотрудника необходимо сравнить с пособием из МРОТ за полный месяц и выплатить пособие в той сумме, которая больше.

В примере сотрудник работает полный рабочий день и в местности, где не установлен районный коэффициент к заработной плате. Пособие за полный месяц должно быть не менее 13 890 руб. (МРОТ), а за 14 дней января – 6 272,90 руб. (13 890 руб. / 31 дн. \* 14 дн.). Это меньше, чем пособие из фактического заработка сотрудника, поэтому будет выплачено пособие из фонда в сумме - 14 959 руб.

## **2. ФОРМИРОВАНИЕ И ОТПРАВКА СВЕДЕНИЙ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ФОНДОМ**

Часть пособия, которая выплачивается ФСС (начиная с 4-го дня периода нетрудоспособности), в программе не рассчитывается. Для назначения и выплаты этой части пособия необходимо в фонд отправить сведения. Для этого нужно сформировать в программе:

- документ "Сведения для реестра прямых выплат ФСС", а затем
- документ "Реестр прямых выплат ФСС".