

Методические рекомендации:
*«Выход из отпуска по уходу
за ребенком до 1,5 лет»*

Версия 1.0 (20.03.2022 г.)

Подготовлено:
Отделом методологического обеспечения
бюджетного учета Минфина КБР

Сотрудник может досрочно прервать отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и выйти на работу. Для этого ему необходимо написать заявление о прекращении отпуска и выходе на работу. На основании заявления работодатель издает в произвольной форме приказ о досрочном прекращении отпуска. Если сотрудник выходит на работу на условиях полного рабочего дня, то право на получение им ежемесячного пособия по уходу за ребенком не сохраняется.

Работодатель в 3-дневный срок направляет в фонд уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае прекращения с ним трудовых отношений, начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего дня, смерти его ребенка, лишения родительских прав, когда при наступлении следующего отпуска по беременности и родам застрахованное лицо предпочтет получить пособие по беременности и родам и в иных случаях прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия ([Приложение № 4](#) к приказу ФСС РФ от 04.02.2021 № 26). Особенности назначения и выплаты этого пособия установлены в [Положении](#), утв. постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375.

Пример

Сотрудница учреждения Светикова А. М. находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет с 18.05.2021 по 30.09.2022. Сотрудница решила досрочно прекратить отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу 1 июля 2021 г. График сотрудницы – пятидневка (40 часов в неделю). Оклад составляет 30 000 руб.

Необходимо досрочно прекратить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет и уведомить ФСС РФ о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Выполняются следующие действия:

1. ПРЕКРАЩЕНИЕ ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Факт нахождения сотрудницы в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет в программе было оформлено документом **Отпуск по уходу за ребенком** (раздел **Зарплата - Отпуска по уходу и возвраты из отпуска** - кнопка **Создать - Отпуск по уходу за ребенком**) (рис. 1).

С 01.06.2021 сотрудница решила досрочно прекратить отпуск по уходу за ребенком и выйти на работу.

Досрочное прекращение отпуска также как и выход из отпуска по окончании его срока регистрируется в программе документом **Возврат из отпуска по уходу** (раздел **Зарплата - Отпуска по уходу и возвраты из отпуска** - кнопка **Создать - Возврат из отпуска по уходу**), который удобнее вводить на основании прекращаемого отпуска (рис. 1).

Начиная с указанной в одноименном поле даты возврата (в нашем примере - 01.06.2021), будет прекращен отпуск по уходу за ребенком и возобновятся ранее действующие плановые начисления сотрудника. При необходимости их можно изменить в этом документе на закладке **Начисления**, установив флажок **Изменить начисления**. При начислении зарплаты за месяц будет учтен возврат на работу сотрудника.

Если помимо оплаты меняются другие существенные условия трудового договора (график работы, подразделение и т.д.), то их можно изменить в документе **Кадровый перевод** (раздел **Кадры - Приемы, переводы, увольнения** - кнопка **Создать - Кадровый перевод**).

Рис. 1

Скриншоты интерфейса программы, иллюстрирующие документ «Возврат из отпуска по уходу».

Верхний скриншот показывает документ «Отпуск по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 17.05.2021». В меню «Создать на основании» выделен пункт «Возврат из отпуска по уходу».

Нижний скриншот показывает документ «Возврат из отпуска по уходу ТЦ00-000001 от 30.06.2021». В поле «Дата возврата» указана дата 01.07.2021. В таблице начислений и в таблице показателей (Оклад) отражены значения 30 000.

В документе **Возврат из отпуска по уходу** по кнопке **Печать** можно сформировать приказ о выходе на работу до окончания отпуска по уходу за ребенком (рис. 2) или сформировать приказ о прекращении отпуска в связи с уходом в отпуск по беременности и родам.

Рис. 2

Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 30...

Приложение № 4
к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации
от 04.02.2021 № 26
Форма

В Ф И Л И А Л № 8 М Р О Ф С С Р Ф

(наименование территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации)

От Г О С У Д А Р С Т В Е Н Н О Е Б Ю Д Ж Е Т Н О Е
У Ч Р Е Ж Д Е Н И Е К У Л Ь Т У Р Ы
" Т Е А Т Р А Л Ь Н Ы Й Ц Е Н Т Р "

(полное наименование организации (обособленного подразделения), индивидуального предпринимателя или физического лица, не признаваемого индивидуальным предпринимателем)

Регистрационный номер 7 7 0 8 0 1 1 9 1 6 /

Код подчиненности 7 7 0 8 1

ИНН/КПП 9 9 1 7 1 3 8 6 8 7 / 3 5 2 5 0 1 0 0 1

**Уведомление
о прекращении права застрахованного лица на получение
ежемесячного пособия по уходу за ребенком**

в случае:

☐ прекращения с ним трудовых отношений;

☒ начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего времени;

☐ смерти ребенка;

☐ прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия;

☐ иное

2. ФОРМИРОВАНИЕ УВЕДОМЛЕНИЯ В ФОНД О ПРЕКРАЩЕНИИ ПРАВА ЗАСТРАХОВАННОГО ЛИЦА НА ПОЛУЧЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Работодатель должен в 3-дневный срок направить в фонд уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком в случае прекращения с ним трудовых отношений, начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего дня, смерти его ребенка и в иных случаях прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия (Приложение № 4 к приказу ФСС РФ от 04.02.2021 № 26).

После регистрации возврата сотрудника из отпуска по уходу за ребенком документом **Возврат из отпуска по уходу** или при увольнении сотрудника документом **Увольнение** необходимо создать документ **Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком** (раздел **Отчетность, справки - Передача в ФСС сведений о пособиях** - кнопка **Создать** или из документов **Увольнение, Возврат из отпуска по уходу** на закладке **Прямые выплаты ФСС**).

В поле **Основание для ФСС** укажите причину прекращения отпуска. При досрочном выходе на работу выберите **Приказ о досрочном выходе на работу**, а также укажите номер и дату документа-основания. В поле **Начиная с** укажите дату, начиная с которой необходимо прекратить выплату пособия.

По кнопке **Заполнить** табличная часть заполняется автоматически документом **Сведения для реестра прямых выплат ФСС** (ранее документ назывался **Заявление сотрудника на выплату пособия**), который был ранее сформирован при предоставлении отпуска по уходу за ребенком этому сотруднику. Табличную часть также можно заполнить и по кнопке **Добавить**.

Рис. 3

Возврат из отпуска по уходу ТЦ00-000001 от 30.06.2021

Провести и закрыть Провести Создать на основании Печать

Еще ?

Организация: Государственное бюджетное учреждение культуры "Театральный центр" Дата: 30.06.2021 Номер: ТЦ00-000001

Сотрудник: Светикова Алина Михайловна

Отпуск по уходу: Отпуск по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 17.05.2021 Дата возврата: 01.07.2021

☒ Приказом установлены ежемесячные начисления

Начисления Аванс Прямые выплаты ФСС

В случае досрочного прекращения оплаты отпуска по уходу за ребенком до 1.5 лет необходимо передать в ФСС уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком.

[Ввести уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком](#)

Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 30.06.2021

Провести и закрыть Записать Провести

Еще

Организация: Государственное бюджетное учреждение культуры "Театральный ц Дата: 30.06.2021 Номер: ТЦ00-000001

Сотрудник: Светикова Алина Михайловна Основание: Возврат из отпуска по уходу ТЦ00-000001 от 30.06.2021

Основание для ФСС: Приказ о досрочном выходе на работу №: ТЦ00-000001 от: 30.06.2021

Начиная с: 01.07.2021 прекратить выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком,

производимую ФСС по Заявлениям сотрудника на выплату пособия:

Заполнить Добавить

Еще

Заявление	Ребенок
Сведения для реестра прямых выплат ФСС ТЦ00-000013 от 17.05.2021	Антон (30.03.2021)

3. ФОРМИРОВАНИЕ РЕЕСТРА СВЕДЕНИЙ

При формировании реестра сведений (Приложение № 19 к приказу ФСС РФ от 04.02.2021 № 26, порядка заполнения реестра Приложение № 20 к приказу ФСС РФ от 04.02.2021 № 26) (рабочее место **Пособия за счет ФСС** или раздел **Отчетность, справки - Передача в ФСС сведений о пособиях**) в поле **Вид реестра** выберите **Ежемесячные пособия по уходу за ребенком** и нажмите на кнопку **Заполнить**. В результате реестр заполнится данными из первичного документа, который был ранее сформирован при предоставлении отпуска по уходу за ребенком (**Сведения для реестра прямых выплат ФСС** (ранее документ назывался **Заявление сотрудника на выплату пособия**) и из документа **Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком**).

Будут указаны реквизиты приказа о досрочном прекращении отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет (рис. 4).

Страхователи, которые не отправляют в фонд электронный реестр сведений, представляют уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком на бумажном носителе (рис. 5).

Рис. 4

Реестр прямых выплат ФСС ТЦ00-000001 от 30.06.2021

Провести и закрыть Записать Провести Проверить Отправить Выгрузить

В работе Отправьте отчет через 1С-Отчетность - самый удобный способ сдачи отчетности.

Организация: Государственное бюджетное учреждение культуры "Театральный центр" Дата отправки: 30.06.2021 Номер: ТЦ00-000001

Вид реестра: Ежемесячные пособия по уходу за ребенком Статус документа: В работе

Сведения, необходимые для назначения пособия Сведения о страхователе

Заполнить Подобрать

N	Сотрудник	Первичный документ
1	Светикова Алина Михайловна	Сведения для реестра прямых выплат ФСС ТЦ00-000013 от 17.05.2021 Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком ТЦ00-0000...

Еще

Сведения о ребенке Извещение из ФСС / Отказ

Фамилия: Светиков Имя: Антон Отчество:

Дата рождения: 30.03.2021 Очередность: 1

☐ Одновременный уход за несколькими детьми

Подтверждающий документ

Вид документа: Свидетельство о рождении Наименование: Свидет

Серия: Номер: Дата выдачи: III-МО: 987654 09.04.2021

☐ Наличие решения суда о лишении родительских прав

Досрочное прекращение оплаты отпуска по уходу за ребенком до 1.5 лет
Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 30.06.2021
Приказ о досрочном выходе на работу ТЦ00-000001 от 30.06.2021.
С 01.07.2021 прекратить выплату ежемесячного пособия по уходу за ребенком, производимую ФСС по заявлению сотрудника ТЦ00-000013 от 17.05.2021.

Рис. 5

Уведомление о прекращении отпуска по уходу за ребенком ТЦ00-000001 от 30.06.2021

0 Σ - Еще ?

Уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком

в случае:

☐ прекращения с ним трудовых отношений;

☒ начала (возобновления) его работы на условиях полного рабочего времени;

☐ смерти ребенка;

☐ прекращения обстоятельств, наличие которых явилось основанием для назначения и выплаты соответствующего пособия;

☐ иное

Сведения о получателе пособия:

I. Фамилия С В Е Т И К О В А

Имя А Л И Н А

Отчество (при наличии) М И Х А Й Л О В Н А

II. Дата рождения (дд-мм-гггг): 2 7 - 0 1 - 1 9 8 6

III. Сведения о документе, удостоверяющем личность:

☒ Паспорт Серия 1 1 0 1 Номер 6 5 4 1 2 3 Дата выдачи (дд-мм-гггг) 2 2 - 0 2 - 2 0 0 6

Кем выдан О В Д Г . М О С К В Ы

☐ Временное удостоверение личности Номер Действует до (дд-мм-гггг) - - 2 0

☐ Иной документ Серия Номер Действует до (дд-мм-гггг) - - 2 0

СНИЛС работника (страховой номер индивидуального лицевого сче 1 3 9 - 6 4 9 - 6 9 8 - 3 0

ИНН работника

IV. Сведения о документах, подтверждающих постоянное или временное проживание (пребывание) на территории Российской Федерации (для иностранных граждан и лиц без гражданства):

☐ Вид на жительство Серия Номер Дата выдачи/продления (дд-мм-гггг) - - -

☐ Разрешение на временное проживание (пребывание) Серия Номер Дата выдачи (дд-мм-гггг) - - -

