

Методические рекомендации:
*«Начисление больничного внешнему
совместителю»*

Версия 1.0 (20.03.2022 г.)

Подготовлено:
Отделом методологического обеспечения
бюджетного учета Минфина КБР

Пример

По сотруднику Винокуровой А. Д. от ФСС вместе с информацией о закрытии больничного листа поступил запрос о предоставлении сведений, необходимых для назначения пособия. Согласно электронному листку нетрудоспособности (ЭЛН) сотрудник болел с 18.01.2022 по 21.01.2022 (4 дня). Сотрудник работает по внешнему совместительству на условиях неполного рабочего времени с 10.01.2022 на 0,5 ставки. Сотрудник предоставил справку от другого работодателя о сумме заработка за 2020 г. и 2021 г., который составил:

- в 2020 году - 105 000 руб.;
- в 2021 году - 102 500 руб.

Общий страховой стаж сотрудника на момент наступления страхового случая составляет 9 лет 8 месяцев.

Необходимо зарегистрировать период временной нетрудоспособности, начислить пособие за счет средств работодателя, сформировать и отправить сведения для назначения пособия фондом.

Выполняются следующие действия:

1. РЕГИСТРАЦИЯ ПЕРИОДА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И НАЧИСЛЕНИЕ ПОСОБИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ РАБОТОДАТЕЛЯ

Для того чтобы сформировать сведения для ФСС, необходимо сначала зарегистрировать документ **Больничный лист** (раздел **Зарплата – Больничные листы** или из рабочего места **Сообщения ФСС об изменении ЭЛН** по ссылке **Создать больничный**) (рис. 1).

При вводе электронного больничного листа с помощью документа **Больничный лист** достаточно заполнить основную информацию:

- организацию (если ведется учет по нескольким организациям);
- сотрудника;
- номер листка нетрудоспособности (поле **Номер ЛН**).

По кнопке **Получить из ФСС** документ автоматически заполняется данными ЭЛН, полученными с сервера ФСС. Чтобы загрузить сведения ЭЛН из файла, выгруженного из личного кабинета страхователя на сайте ФСС РФ, нажмите на кнопку **Загрузить из файла** и выберите необходимый файл.

Заполнение полей документа производится аналогично в примере по начислению больничного по основному месту работы (основной случай). Единственное, при расчете пособия внешнему совместителю в документе на закладке **Оплата** указывается доля неполного времени. В нашем примере – 0,500

ставки. Значение заполняется автоматически как отношение продолжительности рабочей недели по графику сотрудника к продолжительности рабочей недели согласно графику, который указан в графике сотрудника как график для расчета нормы (рис. 1).

После заполнения данных в поле **Средний заработок** автоматически подсчитывается сумма среднедневного заработка сотрудника по данным информационной базы, а также рассчитывается сумма пособия за счет средств работодателя (первые три дня временной нетрудоспособности).

Рис. 1

Ознакомиться с результатами начислений можно на закладке **Начислено (подробно)** (рис. 2). Суммы пособия за счет средств работодателя и за счет ФСС РФ показываются отдельными строками. Часть пособия, которая выплачивается ФСС (начиная с 4-го дня периода нетрудоспособности), в документе не

рассчитывается, поэтому строка с суммой пособия за счет средств фонда будет пустой.

Рис. 2

Больничный лист 0000-000002 от 24.01.2022

Провести и закрыть Записать Провести Выплатить Создать на основании Печать

Месяц: Январь 2022 Организация: ФА "Управление субъекта федерации" Дата: 24.01.2022 Номер: 0000-000002

Сотрудник: Винокурова Алла Дмитриевна Страховой стаж: лет - 9, месяцев - 8

Номер ЛН: 583747084848 Получить из ФСС Загрузить из файла Заполнить данные листа нетрудоспособности

Главное Оплата Начислено (подробно) Сведения для ФСС

Отменить исправления

N	Начисление	Результат	Финансир. расходы	Терр. усл. труда	В том числе за счет федерального бюджета	Отработано (оплачено)	Период	Основание
1	Больничный за счет работодателя	852.75	БФ (266)			3.00 дн.	18.01.2022 20.01.2022	
2	Больничный		БФ (213)			1.00 дн.	21.01.2022 21.01.2022	

Руководитель: Погодина Тамара Анатольевна Директор

Исправить Сторнировать Если необходимо внести исправление, но при этом сохранить данный экземпляр документа, воспользуйтесь командой Исправить или Сторнировать.

Комментарий: Ответственный: Григорьянц А.А. (системн.)

Для целей анализа результатов начисления можно сформировать печатную форму по расчету среднего заработка по кнопке **Печать – Расчет пособия** или **Расчет среднего заработка**. Также по кнопке **Печать - Листок нетрудоспособности с расчетом пособия** можно сформировать форму, которую можно представить контролирующим органам для электронных листов нетрудоспособности как аналог бумажного листка (рис. 3).

Рис. 3

Расчет пособия *

* предусмотрен п.75 Порядок выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа, утв. Приказом Минздрава России от 01.09.2020 № 925н

Приложение к листку нетрудоспособности № 583747084848

Организация ФА "Управление субъекта федерации"

Работник: Винокурова Алла Дмитриевна

ИНН: _____ СНИЛС: _____ таб. №: 114

Подразделение: Администрация Районный коэффициент - _____

Должность: Уборщица

Условия исчисления _____ Акт формы Н-1 от: _____

Страховой стаж: 9 лет 8 месяцев в т.ч. нестраховые периоды _____

Не работала с 18.01.2022 по 21.01.2022

Назначено пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% за 4 календарных дня

Сведения о заработной плате

1. Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина	Страхователь
2020	105 000,00		Ромашка
Итого:	105 000,00	912 000	
2021	102 500,00		Ромашка
Итого:	102 500,00	966 000	

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 207 500,00

2. Расчет среднего заработка

Среднедневной заработок составил: $207\,500,00 / 730 = 284,25$

3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ

МРОТ по состоянию на 18.01.2022: 13 890

Сотрудник занят на условиях неполного рабочего времени, коэффициент учета времени: 0,5

Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 228,33

Причитается пособие

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Дней оплаты*	Средне-дневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ	Размер пособия в % к зарплате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия	Минимальный размер дневного пособия	Начислено пособия
18.01.2022	20.01.2022	3	284,25	228,33	100	284,25	-	224,03	852,75
21.01.2022	21.01.2022	1	284,25	228,33	100	284,25	-	224,03	-

* - Число календарных дней, подлежащих оплате

За счет средств ФСС РФ: _____ Ноль рублей 00 копеек

За счет средств работодателя: _____ 852,75
Восемьсот пятьдесят два рубля 75 копеек

Итого начислено: _____ 852,75
Восемьсот пятьдесят два рубля 75 копеек

Сумма пособия включена в платежную ведомость за Январь 2022 г.

Подпись главного (старшего) бухгалтера _____

подпись _____ дата _____

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на соответствующий календарный

год (на 2021 г. - 966 000 руб. и на 2020 г. - 912 000 руб.). В нашем примере средний заработок не превысил предельную величину за каждый год.

Средний заработок сотрудника составил: 105 000 руб. (заработок за 2020 г.) + 102 500 руб. (заработок за 2021 г.) = 207 500 руб.

Среднедневной заработок составляет: 207 500 руб. / 730 дней = 284,25 руб.

На день наступления страхового случая МРОТ равен 13 890 руб. (Федеральный закон от 06.12.2021 № 406-ФЗ).

Расчет минимального среднего заработка из МРОТ для сотрудника, который на момент наступления нетрудоспособности работает на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели), рассчитывается пропорционально продолжительности рабочего времени.

Минимальный среднедневной заработок, рассчитанный из МРОТ, равен: (13 890 руб. * 0,5 * 24) / 730 дней = 228,32 руб., что меньше среднедневного заработка сотрудника. Поэтому для расчета пособия берется среднедневной заработок сотрудника.

Общий страховой стаж сотрудника на момент наступления страхового случая составляет 9 лет 8 месяцев. Согласно п. 1 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, - 100 процентов среднего заработка.

Размер дневного пособия составляет: 284,25 руб. * 100% (процент оплаты от заработка) = 284,25 руб.

Сумма пособия за первые три дня временной нетрудоспособности - за счет средств страхователя (работодателя) из фактического заработка сотрудника составляет: 284,25 руб. * 3 дня болезни = 852,75 руб.

В случае если пособие временной нетрудоспособности, исчисленное по положениям Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, в расчете за полный календарный месяц, ниже МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже МРОТ, определенного с учетом этих коэффициентов, то в соответствии с пп. 6.1 - 6.2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие выплачивается в размере, исчисляемом исходя из МРОТ, в расчете за полный календарный месяц.

Размер дневного пособия в этом случае определяется путем деления МРОТ, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период

временной нетрудоспособности. Причем в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется с учетом этих коэффициентов. Также если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного исходя из МРОТ, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. Другими словами, размер дневного пособия = МРОТ * Районный коэффициент * Доля неполного времени / Количество дней в месяце.

Размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате в таком случае, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

В связи с этим рассчитанное пособие из фактического заработка сотрудника необходимо сравнить с пособием из МРОТ за полный месяц и выплатить пособие в той сумме, которая больше.

В примере сотрудник работает на условиях неполного рабочего времени и в местности, где не установлен районный коэффициент к заработной плате. Пособие за полный месяц должно быть не менее 13 890 руб. (МРОТ) с учетом продолжительности рабочего времени сотрудника, а за 3 дня января – 672,10 руб. (13 890 руб. * 0,5 / 31 дн. * 3 дн.). Это меньше, чем пособие из фактического заработка сотрудника, поэтому будет выплачено пособие в сумме - 852,75 руб.

2. ФОРМИРОВАНИЕ И ОТПРАВКА СВЕДЕНИЙ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЧАСТИ ПОСОБИЯ ФОНДОМ

Часть пособия, которая выплачивается ФСС (начиная с 4-го дня периода нетрудоспособности), в программе не рассчитывается. Для назначения и выплаты этой части пособия необходимо в фонд отправить сведения. Для этого нужно сформировать в программе:

- документ "Сведения для реестра прямых выплат ФСС", а затем
- документ "Реестр прямых выплат ФСС".